

Nota informativa sobre o Regulamento (UE) 2019/2088 do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de novembro de 2019 sobre a divulgação de informação relativa a sustentabilidade no setor de serviços financeiros

No que respeita ao artigo 5º, que estabelece que os participantes nos mercados financeiros e os consultores financeiros incluirão nas suas políticas de remuneração informação sobre a coerência das referidas políticas com a integração dos riscos de sustentabilidade e publicarão essa informação nos seus sites, a BPI Vida e Pensões – Companhia de Seguros, S.A. (doravante “BPI Vida e Pensões” ou a “Companhia”), em linha com o que foi definido a nível de Grupo nesta matéria, assegura o alinhamento da sua política de remuneração com os regulamentos de referência e as regras de conduta e gestão interna pelos quais se rege, procurando garantir uma gestão prudente e em linha com a sua cultura de gestão de riscos, incluindo os riscos de sustentabilidade.

De igual forma, a política de remuneração inclui entre os seus princípios gerais a promoção de comportamentos que promovam a geração de valor a longo prazo e a sustentabilidade dos resultados ao longo do tempo, bem como a definição de controlos internos e medidas mitigadoras que evitem eventuais conflitos de interesses em detrimento dos clientes e salvaguardem a obrigação de atuar no melhor interesse destes.

Neste sentido e em relação às componentes da sua política de remuneração, a BPI Vida e Pensões considera que existe um equilíbrio adequado entre a remuneração fixa e variável dos seus colaboradores e que a política de remuneração tem em conta a conjuntura e os resultados obtidos. A remuneração variável está vinculada ao cumprimento de objetivos previamente estabelecidos e leva em consideração critérios quantitativos (financeiros) e qualitativos (não financeiros), ajustados pela perspetiva de exposição a riscos atuais e futuros, bem como o alinhamento com a estratégia de negócios e gestão de riscos da Companhia, os seus objetivos estratégicos e os interesses e rentabilidade de longo prazo da BPI Vida e Pensões como um todo.

Adicionalmente, a BPI Vida e Pensões procura a melhoria contínua, de acordo com as melhores práticas de mercado e a regulamentação emergente, no que se refere à vinculação da remuneração dos seus colaboradores aos objetivos, estratégia comercial e aos riscos de gestão e integração, incluindo os riscos de sustentabilidade que a Companhia assume e gere.